

นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

7 สิงหาคม 2569

ฉบับที่ 1

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท: 7 สิงหาคม 2569

นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท มีสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) รวมถึงบริษัทย่อย เรียกรวมกันว่า (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ที่จะมีผลต่อชีวิต และสุขภาพของพนักงานทุกคน รวมทั้งประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของพนักงาน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. กลุ่มบริษัทส่งเสริมการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่กลุ่มบริษัท นำมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เข้ามาติดต่อหรือปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัทให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2. กลุ่มบริษัทถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ทุกระดับที่จะร่วมมือปฏิบัติต่อระบบจัดการด้านความปลอดภัยทั้งของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น ตลอดจนทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท เป็นสิ่งสำคัญตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มบริษัทส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนา และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม และไม่นำอุปกรณ์ที่ไม่ได้มาตรฐานปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยของการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดี

4. กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของมาตรการการป้องกันและติดตามอุบัติเหตุอันเกิดขึ้นจากการทำงานรวมถึงประเมินความเสี่ยงของอันตรายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงจะถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดีต่อพนักงานหรือบุคคลอื่น

5. กลุ่มบริษัทส่งเสริมการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ

6. กลุ่มบริษัทจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนพนักงาน โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำกับดูแลวางแผน และกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นและกำหนดแนวทางปรับปรุงสภาพการทำงานให้ปลอดภัยยิ่งขึ้น โดยผลการประชุมจะได้รับการบันทึกและนำไปใช้ในการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

7. กลุ่มบริษัทจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงแผนงานประจำปีและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และติดตามอย่างสม่ำเสมอผ่านมาตรการเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

8. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย ทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท

9. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของกลุ่มบริษัท และมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงาน และวิธีการทำงานให้ปลอดภัย

10. กลุ่มบริษัทจัดให้มีการเปิดเผยเป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงปริมาณด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านแบบ 56 – 1 One Report (รายงานประจำปี) และเว็บไซต์ของบริษัท

การทบทวนนโยบาย

ให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หากกรณีมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไข นโยบายฉบับนี้จะต้องเสนอไปยังคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมีมติอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2569

(นายออง ชู จิน เอเดรียน)

ประธานกรรมการ

บริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)